

PHỤ LỤC X

(ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP
ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

CÔNG TY TNHH MTV XIMĂNG VICEM TAM ĐIỆP
MST: 2700260173

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **893** /XMTĐ-TC

Tam Điệp, ngày **25** tháng **3** năm 2020

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP 2019

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Công ty TNHH MTV Xi măng Vicem Tam Điệp:

a) Nguyên tắc trả lương, thưởng, thù lao của Công ty Xi măng Vicem Tam Điệp:

- Nguyên tắc trả lương, thưởng đối với người lao động:

+ Tiền lương của người lao động được xác định trên cơ sở mức tiền lương kế hoạch và điều chỉnh theo mức tăng giảm năng suất lao động bình quân và lợi nhuận so với năng suất lao động bình quân và lợi nhuận kế hoạch.

+ Công ty đang thực hiện giao quỹ lương cho các đơn vị tự chủ động đánh giá xếp loại lao động và trả lương theo vị trí công việc được giao, kết quả hoàn thành công việc của từng người lao động đảm bảo nguyên tắc dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch nhằm phát huy tính tự chủ, sáng tạo, trách nhiệm của mỗi CBCNV, nâng cao năng suất, hiệu quả lao động.

+ Trả lương gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc được giao, đảm bảo tính công bằng, dân chủ và công khai. Những người thực hiện công việc đòi hỏi trình độ quản lý, trình độ chuyên môn cao, kỹ thuật cao, tay nghề hoặc nghiệp vụ giỏi, đóng góp nhiều vào kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty được trả lương cao.

+ Khuyến khích người lao động nghiên cứu sáng tạo, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, năng lực công tác, áp dụng tiến bộ vào khoa học kỹ thuật để đạt hiệu quả cao trong lao động sản xuất.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thù lao đối với người quản lý:

+ Tiền lương của viên chức quản lý được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát của từng viên chức quản lý trên cơ sở quỹ tiền lương kế hoạch và thực hiện được xác định theo quy định của pháp luật.

+ Thù lao của Chủ tịch và thành viên không chuyên trách HĐQT, kiểm soát viên không chuyên trách được tính theo công việc và thời gian làm việc. Mức thù lao do Công ty xác định, nhưng không vượt quá 20% tiền lương của viên chức



quản lý chuyên trách tương ứng. Thù lao của thành viên không chuyên trách HĐQT, KSV không chuyên trách được tính so với tiền lương của Phó TGD; thù lao của chủ tịch HĐQT không chuyên trách so với tiền lương của Tổng GD.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động:

Quỹ tiền lương kế hoạch được xác định trên cơ sở số lao động kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch. Mức tiền lương bình quân kế hoạch được xác định căn cứ vào mức tiền lương bình quân thực hiện của năm trước liền kề gắn với chỉ tiêu năng suất lao động và lợi nhuận kế hoạch so với thực hiện của năm trước liền kề theo nguyên tắc: năng suất lao động và lợi nhuận tăng thì tiền lương bình quân tăng; năng suất lao động và lợi nhuận giảm thì tiền lương bình quân giảm.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý Công ty Xi măng Vicem Tam Điệp:

Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý Công ty được xác định theo quy định tại Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động Thương binh & Xã hội ngày 01/09/2016 hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Mức tiền lương bình quân kế hoạch của người quản lý chuyên trách được xác định gắn với năng suất lao động và hiệu quả sản xuất, kinh doanh của Công ty.

c) Chính sách phân phối tiền lương, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

+ Tiền lương của người lao động được phân phối theo Quy chế trả lương theo chức danh công việc của công ty.

+ Công ty thực hiện giao quỹ tiền lương cho các đơn vị để Trưởng các đơn vị đánh giá xếp loại, xếp mức lương theo hiệu quả công việc, năng lực và mức độ hoàn thành công việc hàng tháng cho người lao động đảm bảo nguyên tắc dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất kinh doanh, trả lương thỏa đáng đối với người có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, năng suất lao động cao và đóng góp nhiều cho Công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, thù lao đối với người quản lý:

Tiền lương được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý và điều hành. Phân phối tiền lương, thù lao của người quản lý căn cứ vào quỹ tiền lương và quỹ thù lao kế hoạch, tạm ứng tiền lương, thù lao cho viên chức quản lý bằng 80% số tiền lương, thù lao tạm ứng cho tháng đó; số 20% còn lại được quyết toán và chi trả vào cuối năm khi có báo cáo quyết toán tài chính phê duyệt.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Công ty TNHH MTV Xi măng Vicem Tam Điệp.



**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG
CỦA CÔNG TY TNHH MTV XI MĂNG VICEM TAM ĐIỆP NĂM 2019**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm 2019		Năm báo cáo năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	720	704	655
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	10.800	11.032	12.100
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	93.199	93.199	95.200
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	0	0	0
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	10.800	11.200	12.100
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	4	4	4
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,3	23,3	23,3
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.674	1.674	1.674
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	35,0	35,0	35,0
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	0	0	0
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	35,1	35,1	35,1
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	35,1	35,1	35,1

Nơi nhận:

- Trang Web của Công ty;
- Cục phát triển DN (Bộ KH&ĐT);
- Lưu: VT, TC.



TỔNG GIÁM ĐỐC

Phạm Văn Minh