

Hà Nội, ngày 09 tháng 7 năm 2025

SỬA ĐỔI THƯ MỜI CHÀO GIÁ

Kính gửi: Quý Công ty tham gia chào giá cung cấp dịch vụ
*Tư vấn xây dựng thang lương, bảng lương, quy chế trả lương, trả thưởng
Thành viên hội đồng, Kiểm soát viên, Ban điều hành, người lao động tại
Công ty mẹ - Tổng công ty Xi măng Việt Nam*

Tổng công ty Xi măng Việt Nam xin thông báo về việc sửa đổi Nội dung tiêu chuẩn đánh giá Thư chào giá tại Khoản 4. Tiêu chuẩn đánh giá thư chào giá của Thư mời chào giá số 1272/ VICEM-TC ngày 08/7/2025 như sau:

STT	Nội dung	Tiêu chí đánh giá
4.1	Đánh giá về tính hợp lệ của thư chào giá	
	Tiêu chuẩn 1: Có bản chứng thực giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp do cơ quan có thẩm quyền cấp	Đạt/Không đạt
	Tiêu chuẩn 2: Có bản chứng thực giấy chứng nhận đủ điều kiện kinh doanh dịch vụ tư vấn lĩnh vực Lao động, Tiền lương do Sở Lao động Thương binh và Xã hội cấp (trong trường hợp giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp không nêu rõ ngành nghề kinh doanh thuộc mã ngành 702 - 7020 - 70200 - hoạt động tư vấn quản lý)	Đạt/Không đạt
	Tiêu chuẩn 3: Có bản gốc 01 Thư chào giá	Đạt/Không đạt
	Tiêu chuẩn 4: Thư chào giá được đại diện hợp pháp của nhà cung cấp ký tên, đóng dấu	Đạt/Không đạt
	Tiêu chuẩn 5: Hiệu lực thư chào giá	
	≥ 30 ngày kể từ thời điểm hết hạn nộp Thư chào giá	Đạt
	< 30 ngày kể từ thời điểm hết hạn nộp Thư chào giá	Không Đạt
	Tiêu chuẩn 6: Có bản cam kết không đang trong thời gian bị đình chỉ hoặc tạm ngừng hoạt động tư vấn.	Đạt/Không đạt

	Tiêu chuẩn 7: Có bản chứng thực thỏa thuận liên danh (trong trường hợp liên danh)	Đạt/Không đạt
4.2	Đánh giá về năng lực, kinh nghiệm	
	Tiêu chuẩn 1: Có bản chứng thực ít nhất 02 hợp đồng tương tự với doanh nghiệp Nhà nước (kèm theo biên bản thanh lý hợp đồng và hóa đơn)	Đạt/Không đạt
	Tiêu chuẩn 2: Có bản chứng thực BCTC năm 2023 và năm 2024 được ký bởi người đại diện pháp luật hoặc được kiểm toán độc lập soát xét.	Đạt/Không đạt
	Tiêu chuẩn 3: Lợi nhuận trước thuế năm 2023 và năm 2024 dương	Đạt/Không đạt
4.3	Đánh giá về kỹ thuật	
	Tiêu chuẩn 1: Cung cấp danh sách các nhân sự thực hiện tư vấn, cam kết các nhân sự có kinh nghiệm tối thiểu 03 năm trong lĩnh vực nhân sự, tư vấn xây dựng hệ thống thang, bảng lương và quy chế lương, thưởng	Đạt/Không đạt
	Tiêu chuẩn 2: Cung cấp lý lịch (bản gốc, có dấu treo của đơn vị sử dụng lao động), hợp đồng lao động (bản chứng thực) và bằng cấp (bản chứng thực) của các nhân sự thực hiện tư vấn;	Đạt/Không đạt
	Tiêu chuẩn 3: Nhân sự thực hiện tư vấn có bằng cấp thấp nhất là Thạc sỹ chuyên ngành Lao động - Tiền lương	Đạt/Không đạt
	Tiêu chuẩn 4: Có bản mô tả phương pháp thực hiện, từng bước triển khai, thời gian (thực hiện hợp đồng trong vòng 90 ngày), bố trí nhân sự, trách nhiệm và phối hợp các bên chi tiết.	Đạt/Không đạt
	Tiêu chuẩn 5: Có cam kết hỗ trợ trong quá trình triển khai hệ thống thang, bảng lương, quy chế lương, thưởng mới, hỗ trợ truyền thông và xử lý các tình huống phản hồi/kháng nghị (nếu có).	Đạt/Không đạt

(Các nội dung khác không thay đổi)

Trân trọng thông báo!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TC.

MX



Ngô Đức Lưu