

\*  
Số: 157 CTr/ĐU

## CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

### Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Xi măng Việt Nam Lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 – 2025

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty xi măng Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025. Ban chấp hành Đảng bộ Tổng công ty Xi măng Việt Nam xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ III nhiệm kỳ 2020-2025, tập trung vào các nội dung trọng tâm như sau:

#### A. MỤC ĐÍCH

Tập trung xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh; đẩy mạnh tái cơ cấu toàn diện, đổi mới, sáng tạo, tiên phong đi đầu trong khoa học công nghệ và bảo vệ môi trường, gia tăng hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp; giữ vững vị trí chủ đạo, dẫn dắt ngành xi măng Việt Nam, góp phần tạo động lực cho các ngành kinh tế khác cùng phát triển bền vững trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa.

#### B. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

##### 1. Về công tác xây dựng Đảng

- Phần đầu đạt 95% đảng viên tham gia học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương và của Đảng bộ Tổng công ty.

- Hàng năm, phần đầu có 80% các tổ chức cơ sở Đảng đạt "Hoàn thành tốt nhiệm vụ", trong đó 15% đạt "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ"; có 80% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có 15% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Ban hành các Nghị quyết chuyên đề để lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị.

- Tiếp nhận các Đảng bộ đang sinh hoạt tại địa phương về trực thuộc Đảng bộ Tổng công ty. Kết nạp bình quân 90 đảng viên /năm.

##### 2. Về thực hiện nhiệm vụ chính trị

Tổng sản phẩm tiêu thụ (xi măng + clinker) là: 168,517 triệu tấn, tăng 18,2% so với nhiệm kỳ 2015 - 2020; Doanh thu phần đầu đạt 218.383 tỷ đồng, tăng 19,9%



so với nhiệm kỳ 2015 - 2020; Tổng lợi nhuận trước thuế cả nhiệm kỳ phân đầu tăng 38,5% so với nhiệm kỳ 2015 – 2020; Năng suất lao động tăng 8%/năm; Tiền lương bình quân tăng 5%/năm. Hoàn thành đề án tái cơ cấu VICEM theo tiến độ được phê duyệt, nâng cao hiệu quả hoạt động doanh nghiệp sau tái cơ cấu.

### **C. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

#### **1. Xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên**

*1.1- Tăng cường công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, chú trọng giáo dục đạo đức cách mạng, tạo sự thống nhất về ý chí và hành động trong toàn Đảng bộ*

- Tổ chức học tập và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội lần thứ III Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương nhiệm kỳ 2020-2025 và các Nghị quyết, Chỉ thị của Trung ương, của Đảng ủy Khối.

- Lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức cho toàn thể cán bộ, đảng viên nghiên cứu các chuyên đề trong các buổi sinh hoạt Chi bộ hàng tháng; phân chia nội dung học tập chuyên đề trong năm nhằm nâng cao nhận thức về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, bằng những việc làm hàng ngày của mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động về tác phong, lề lối làm việc, ứng xử, giao tiếp theo chức trách nhiệm vụ được giao; gắn với những chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên trong doanh nghiệp được cụ thể hóa các tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo chủ chốt theo Quy định 08 -QĐ/TW, ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương, thành những quy định chung, quy định cụ thể, để cán bộ, đảng viên, người lao động noi theo. Tạo chuyển biến tích cực trong việc nêu gương của cán bộ, đảng viên, đặc biệt là người đứng đầu; thực hiện thường xuyên và nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ.

- Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức cách mạng, lối sống cho cán bộ, đảng viên; tạo sự thống nhất về ý chí và hành động trong toàn Đảng bộ, sự đồng thuận trong CNLĐ. Đấu tranh, phản bác có hiệu quả các thông tin sai trái, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, bảo vệ đường lối của Đảng, giữ vững trận địa tư tưởng.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ học tập lý luận chính trị trong Đảng bộ, tăng cường giáo dục chủ nghĩa Mác Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, nâng cao trình độ lý luận chính trị, giáo dục rèn luyện đạo đức cách mạng, lối sống của đội ngũ cán bộ, đảng viên kiên định trong điều kiện cơ chế thị trường, hội nhập quốc tế.

*1.2- Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác tổ chức xây dựng Đảng, công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới*



- Kiện toàn tổ chức Đảng theo Đề án tái cơ cấu Tổng công ty đã được Bộ Xây dựng phê duyệt; kiện toàn cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, gắn với các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt các đơn vị giai đoạn 2021 - 2026; lãnh đạo công tác tổ chức thực hiện có hiệu quả Đề án tái cơ cấu toàn diện VICEM giai đoạn 2019-2025 đã được Bộ Xây dựng phê duyệt, thực hiện cổ phần hóa VICEM theo chỉ đạo của Chính phủ và Bộ Xây dựng; thoái vốn ở những lĩnh vực, ngành nghề khác để tập trung đầu tư, phát triển ở lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính; sắp xếp đổi mới, tinh gọn bộ máy nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp. Trên cơ sở những nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm, cấp bách và mang tính chiến lược, Đảng ủy Tổng công ty ban hành các Nghị quyết chuyên đề để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị.

- Các cấp ủy Đảng phải quán triệt sâu sắc nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ đảm bảo tiêu chuẩn, quy trình; từ việc tuyển chọn, đánh giá cán bộ đến việc quy hoạch, quản lý, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, luân chuyển và thực hiện các chế độ, chính sách cán bộ; đề bạt, bổ nhiệm cán bộ được rèn luyện, trưởng thành trong thực tiễn. Nâng cao chất lượng công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, đặc biệt quan tâm đến tỷ lệ cán bộ nữ, cán bộ trẻ tham gia lãnh đạo ở các cấp.

- Xây dựng, phê duyệt quy hoạch cán bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 và những năm tiếp theo; định kỳ rà soát, bổ sung quy hoạch, đảm bảo việc thực hiện công tác cán bộ được chủ động, kịp thời. Lãnh đạo, chỉ đạo việc rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm, kịp thời giải quyết các trường hợp liên quan đến công tác bảo vệ chính trị nội bộ; xây dựng hoàn thiện quy chế, quy định giám sát quyền lực, bảo đảm chất lượng đội ngũ cán bộ các cấp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của VICEM.

### *1.3- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng*

- Thực hiện nghiêm các quy định của Điều lệ Đảng, chương trình kiểm tra, giám sát của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Đảng ủy Tổng công ty và quy trình kiểm tra, giám sát của cấp ủy.

- Đổi mới phương pháp kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng theo hướng đồng bộ, nghiêm minh, hiệu lực và hiệu quả. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền và đoàn thể chính trị - xã hội các cấp trong việc thực hiện các chủ trương, nghị quyết, kết luận của Trung ương, Đảng ủy Khối và Tổng công ty. Coi trọng việc kiểm tra dấu hiệu vi phạm, ngăn ngừa, giáo dục ngay từ cơ sở.



- Phối hợp chặt chẽ công tác kiểm tra của Đảng với hoạt động thanh tra chính quyền. Xử lý nghiêm, kịp thời các vụ việc vi phạm kỷ luật Đảng và pháp luật Nhà nước, không né tránh, nể nang.

#### *1.4- Nâng cao chất lượng công tác dân vận và lãnh đạo các tổ chức Đoàn thể, chính trị - xã hội*

- Thực hiện có chất lượng hiệu quả Nghị quyết Trung ương 7 (khóa XI) về công tác dân vận, Quyết định số 290 -QĐ/TW, ngày 25/02/2010 của Bộ Chính trị ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị và hướng dẫn của Đảng ủy Khối. Đẩy mạnh phong trào thi đua “Dân vận khéo” gắn với các phong trào thi đua yêu nước và các cuộc vận động, phong trào do các cấp phát động, tuyên truyền, vận động cán bộ đảng viên, CNLĐ tích cực tham gia góp phần xây dựng Tổng công ty phát triển bền vững.

- Thực hiện nghiêm túc Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Quy chế phối hợp công tác giữa Ban Thường vụ Đảng ủy với Hội đồng Thành viên, Ban Tổng giám đốc và tổ chức Đoàn thể chính trị - xã hội.

- Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng đối với các đoàn thể chính trị - xã hội. Tập trung lãnh đạo hướng mọi hoạt động của các đoàn thể chính trị - xã hội về cơ sở, thực hiện hiệu quả các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước, đặc biệt là tích cực xây dựng văn hóa doanh nghiệp với các tiêu chí văn hóa riêng của các đơn vị cùng văn hóa chung của VICEM.

- Tiếp tục nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của cán bộ đảng viên, đoàn viên, CNLĐ toàn Đảng bộ, trong việc phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, củng cố sự đồng thuận trong nội bộ; thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết lần thứ III Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Xi măng Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 – 2025 đề ra.

- Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của các đoàn thể chính trị - xã hội phù hợp với đề án tái cơ cấu toàn diện VICEM và chiến lược phát triển của VICEM; hướng mạnh về cơ sở, lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động chủ yếu; đa dạng hóa các hình thức sinh hoạt tập hợp đoàn viên, hội viên.

- Thực hiện có hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, góp phần xây dựng đoàn kết, giữ vững ổn định chính trị, tăng cường mối quan hệ giữa Đảng với người lao động theo Quyết định 217-QĐ/TW và Quyết định 218-QĐ/TW ngày 12-12-2013 của Bộ Chính trị (khóa XI).

#### *1.5- Tăng cường thực hiện các giải pháp trong công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực*



- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Triển khai quyết liệt các nhóm giải pháp thực hiện có hiệu quả, tạo sự chuyển biến rõ nét trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; kịp thời phát hiện, xử lý các vụ án tham nhũng theo tinh thần Kết luận 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XI), Chỉ thị 50-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XI). Có giải pháp thực hiện hiệu quả việc kiểm kê và kiểm soát kê khai tài sản, thu nhập, gắn trách nhiệm người đứng đầu các cơ quan, tổ chức trong việc chỉ đạo, tăng cường chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, điều tra, công tác phòng ngừa, phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Tuyên truyền các văn bản của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng chống tham nhũng; mở các lớp phổ biến giáo dục pháp luật. Chỉ đạo thực hiện tốt công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương, nghị quyết, văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của Trung ương, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Đảng ủy Tổng công ty về phòng, chống tham nhũng.

- Định kỳ, 06 tháng /lần các đơn vị báo cáo kết quả việc triển khai, thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực tại đơn vị. Trong nhiệm kỳ, Tổ chức ít nhất 02 đoàn kiểm tra về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực gắn với Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI).

1.6 - *Đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI-XII).*

- Các cấp ủy Đảng tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức cho toàn thể cán bộ, đảng viên nghiên cứu các chuyên đề trong các buổi sinh hoạt Chi bộ hàng tháng; phân chia nội dung học tập chuyên đề trong năm nhằm nâng cao nhận thức về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, bằng những việc làm hàng ngày của mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động về tác phong, lề lối làm việc, ứng xử, giao tiếp theo chức trách nhiệm vụ được giao.

- Đưa việc kiểm tra, giám sát thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị vào chương trình kiểm tra, giám sát thường xuyên và là một trong những tiêu chí chính để đánh giá thi đua, khen thưởng đảng viên hàng năm.

- Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết Hội nghị TW 4 - khóa XI "Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay" và Nghị quyết Hội nghị TW 4 - khóa XII, đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, kết hợp với việc tổ chức kiểm điểm thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị hàng năm.

1.7 - *Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng*



- Đổi mới cách thức xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Trung ương, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương phù hợp với thực tế của VICEM, Nghị quyết phải có tính khả thi cao, Chương trình hành động phải quyết liệt bằng các biện pháp tổ chức thực hiện; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, đoàn thể các cấp trong thực hiện Nghị quyết.

- Trên cơ sở những nhiệm vụ chính trị trọng tâm, trọng điểm, nhiệm vụ chiến lược phát triển của Tổng công ty, ban hành các Nghị quyết chuyên đề để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị cho sát với tình hình thực tiễn.

- Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy tham mưu, giúp việc Đảng ủy Tổng công ty theo Quy định số 69 -QĐ/TW, của Ban Bí thư; hoàn thiện hệ thống các văn bản, cải cách thủ tục hành chính về công tác xây dựng Đảng; coi trọng chất lượng sinh hoạt cấp ủy và chi bộ, phát huy vai trò hạt nhân lãnh đạo đơn vị.

- Đổi mới hoạt động kiểm tra, giám sát đảm bảo hiệu lực, hiệu quả; kịp thời sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành quy chế, quy định giám sát quyền lực, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí; công khai minh bạch hoạt động sản xuất kinh doanh của VICEM và các đơn vị thành viên.

## **2. Thực hiện thắng lợi toàn diện các mục tiêu nhiệm vụ chính trị**

### *2.1- Hoàn thành đề án tái cơ cấu toàn diện VICEM*

- Đẩy mạnh việc thực hiện Đề án tái cơ cấu VICEM giai đoạn (2019 – 2025), gắn với hoàn thành Cổ phần hóa Công ty Mẹ VICEM và 3 Công ty TNHH MTV 100% vốn Nhà nước (VICEM Hải Phòng, VICEM Hoàng Thạch, VICEM Tam Điệp) theo Quyết định số 26/2019/QĐ-TTg ngày 15/8/2019 của Thủ tướng Chính phủ. Thực hiện thoái vốn của VICEM tại các doanh nghiệp không thuộc lĩnh vực kinh doanh chính theo chỉ đạo của Bộ Xây dựng; tái cơ cấu Công ty mẹ - VICEM giữ vai trò là trung tâm điều phối, định hướng, hỗ trợ, kiểm soát các công ty thành viên sản xuất kinh doanh để tạo giá trị gia tăng.

- Hoàn thiện hệ thống quản lý, quản trị doanh nghiệp trong toàn VICEM trên cơ sở đảm bảo quy định của Pháp luật và phù hợp với tình hình thực tế của doanh nghiệp.

- Tập trung rà soát các dự án đầu tư, các tài sản không sinh lời, vật tư tồn đọng tại các đơn vị trong VICEM, để xây dựng kế hoạch, lộ trình phương án xử lý, từng bước lành mạnh hóa tài chính doanh nghiệp. Cân đối tài chính, đảm bảo đủ dòng tiền cho sản xuất – kinh doanh; điều hòa vốn hợp lý giữa các đơn vị trong VICEM để nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp.

- Tiếp tục tái cấu trúc nguồn nhân lực, tái cơ cấu ngành nghề trên cơ sở xây dựng định biên chuẩn là cơ sở để xây dựng phương án sử dụng, sắp xếp, bố trí lao động khoa học hợp lý, Đào tạo nâng cao năng lực quản lý cho đội ngũ cán bộ, tuyển



chọn, đào tạo cán bộ trưởng thành từ thực tiễn; đào tạo lại lao động để phù hợp với nhu cầu sản xuất kinh doanh của đơn vị, bồi dưỡng nâng cao kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ thuật cho nhân viên.

- Hoàn thiện hệ thống quản trị nhân lực, quy chế trả lương và chế độ đãi ngộ phù hợp để người lao động ngày càng yêu nghề, gắn bó công việc, tự hào đứng trong hàng ngũ VICEM.

- Thường xuyên rà soát, cập nhật, xây dựng, sửa đổi, bổ sung và ban hành mới các quy chế, quy định quản lý nội bộ phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành và tình hình thực tế của VICEM.

*2.2- Thực hiện tối ưu hóa năng lực sản xuất – kinh doanh, tăng hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp, tạo động lực cho các ngành kinh tế khác cùng phát triển.*

- Duy trì sản xuất ổn định, xử lý dứt điểm các “nút thắt” trong các dây chuyền sản xuất của VICEM, tăng năng lực sản xuất, gia tăng sản lượng clinker và xi măng, giữ vững tốc độ tăng trưởng hàng năm cả về năng suất lao động, sản lượng, thị phần, lợi nhuận, đóng góp ngân sách, thu nhập của người lao động.

- Triển khai các chương trình đổi mới công nghệ, cải tiến thiết bị, áp dụng thành tựu khoa học kỹ thuật của cách mạng công nghiệp lần thứ 4 trong sản xuất xi măng. Thông qua tối ưu hóa sản xuất, đi đầu trong áp dụng công nghệ tiên tiến, tập trung cải tạo, đầu tư chiều sâu chuyển đổi sang công nghệ sản xuất tiên tiến, nâng cao chất lượng sản phẩm, giảm định mức tiêu hao, sử dụng tiết kiệm tài nguyên, giảm thiểu tác động môi trường.

- Sản xuất và cung cấp những dòng sản phẩm mới, khác biệt về chất lượng, giá bán so với sản phẩm hiện nay để lấp đầy khoảng trống của một số thị trường sau khi chuyển đổi thương hiệu. Cơ cấu và phân bổ đều thị trường tiêu thụ xi măng ba miền Bắc - Trung – Nam, nhất là thị trường Miền Trung, trên cơ sở 7 thương hiệu xi măng VICEM. Tăng cường mở rộng xuất khẩu sang thị trường có hiệu quả cao, ổn định và bền vững, coi đó là giải pháp cân đối cung cầu trước mắt, sẽ giảm dần lượng xuất khẩu khi tăng cao được thị phần trong nước.

Nhất quán sử dụng các sản phẩm, dịch vụ được các doanh nghiệp trong nước sản xuất hoặc có tỷ lệ nội địa hóa cao, đảm bảo chất lượng và giảm chi phí sản xuất. Chỉ sử dụng các sản phẩm nhập ngoại khi các doanh nghiệp trong nước không sản xuất được.

*2.3. Đẩy mạnh công tác đổi mới sáng tạo khoa học công nghệ và bảo vệ môi trường; triển khai chương trình đầu tư chiều sâu nâng cao năng lực sản xuất của VICEM*



- Đẩy mạnh triển khai chương trình kinh tế tuần hoàn: phát huy hiệu quả việc xử lý rác thải, bù đắp thay thế nguyên liệu, nhiên liệu trong sản xuất với mục tiêu phấn đấu thay thế 25% - 30% nhiệt lượng, 40% - 50% sét; cùng với FLSmidth triển khai các nội dung của “Tuyên bố Hà Nội” để nghiên cứu, phát minh công nghệ xi măng thế hệ mới góp phần nâng cao hiệu quả, tiết kiệm tài nguyên, bảo vệ môi trường theo định hướng “ZERO EMISSION - NATURAL CYCLE” - Không phát thải, tuần hoàn tự nhiên.

- Sử dụng nhiệt khí thải để phát điện, tự cung tự cấp một phần sản lượng điện tiêu thụ, đồng thời giảm lượng phát thải bụi và khí CO<sub>2</sub>; thực hiện tốt công tác an toàn lao động và bảo vệ môi trường theo tiêu chuẩn ISO 14001; khai thác, sử dụng tài nguyên hợp lý, hiệu quả và bền vững theo hướng phát triển kinh tế xanh, thân thiện với môi trường.

- Thực hiện theo lộ trình phù hợp hướng tới mô hình Doanh nghiệp số VICEM (Smart Factory). Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và thành tựu cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4, hoàn thiện số hóa các lĩnh vực sản xuất, tiêu thụ, tài chính, môi trường. Thực hiện đầu tư hạ tầng công nghệ thông tin đáp ứng cho yêu cầu nhiệm vụ của VICEM và các đơn vị.

- Triển khai đầu tư các dự án nâng cao năng lực sản xuất và các dự án cải tạo dây chuyền công nghệ nâng công suất thiết bị, phù hợp với định hướng phát triển của VICEM.

- Triển khai đầu tư hệ thống tận dụng nhiệt khí thải để phát điện tại các dây chuyền sản xuất xi măng nhằm tự cung tự cấp một phần sản lượng điện tiêu thụ, đồng thời giảm lượng phát thải bụi và khí CO<sub>2</sub>.

- Tìm kiếm mua lại hoặc tiếp nhận các doanh nghiệp, dự án xi măng có tiềm năng và lợi thế, phù hợp với định hướng chiến lược phát triển của VICEM với mục tiêu hiệu quả, phấn đấu gia tăng thị phần của VICEM đến 2025 từ 38% ÷ 40%.

*2.4- Chăm lo việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động gắn với xây dựng văn hóa doanh nghiệp, nâng cao trách nhiệm xã hội, thực hiện công tác an sinh xã hội*

Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo đảm an ninh, quốc phòng trong tình hình mới, cảnh giác trước những âm mưu “Diễn biến hoà bình” của các thế lực thù địch; chủ động phối hợp, xây dựng phương án phòng ngừa, không để doanh nghiệp xảy ra tình trạng bị động, bất ngờ, thực hiện tốt chính sách hậu phương quân đội. Duy trì hiệu quả hoạt động sản xuất - kinh doanh, ổn định việc làm, tăng năng suất lao động, gia tăng thu nhập, cải thiện đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. Lãnh đạo và chỉ đạo tổ chức tốt phong trào thi đua yêu nước, phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo; đẩy mạnh việc xây dựng và thực



hiện tốt văn hóa doanh nghiệp; tích cực tham gia các chương trình, các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, công tác an sinh xã hội, vì cuộc sống cộng đồng.

### **C- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1- Các cấp ủy đảng, chính quyền, đoàn thể Tổng công ty tổ chức tốt việc học tập, quán triệt và xây dựng kế hoạch triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội lần thứ III Đảng bộ Tổng công ty Xi măng Việt Nam nhiệm kỳ 2020 - 2025.

2- Giao Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty chỉ đạo cơ quan quản lý, điều hành cùng cấp khẩn trương xây dựng kế hoạch triển khai; rà soát các đề án, dự án cụ thể trên các lĩnh vực, chọn những vấn đề then chốt, cấp bách để tập trung chỉ đạo thực hiện; phân công các đồng chí lãnh đạo phụ trách, đơn vị phối hợp; bố trí nguồn lực, kinh phí và xác định tiến độ thời gian thực hiện hoàn thành các nội dung của chương trình và các nhiệm vụ chủ yếu khác; định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng các điển hình thực hiện tốt nhằm thực hiện thắng lợi các mục tiêu nhiệm vụ hằng năm và cả nhiệm kỳ.

3- Các Ban tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Tổng công ty căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao giúp Ban Thường vụ Đảng ủy theo dõi, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động này.

#### Nơi nhận:

- Đảng ủy Khối DNTW;
- BCH Đảng bộ TCT;
- HĐTV, Ban TGD, TBKS TCT;
- Công đoàn, Đoàn thanh niên TCT;
- Các phòng ban TCT;
- Các cấp ủy trực thuộc;
- Lưu: VT, VP.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**

**PHÓ BÍ THƯ TT**



**Phạm Minh Đức**